

**Частное профессиональное образовательное учреждение
Тюменского областного союза потребительских обществ
«Тюменский колледж экономики, управления и права»
(ЧПОУ ТОСПО «ТюмКЭУП»)**

СОГЛАСОВАНО

педагогическим советом

(протокол от 29 . 08 .20 19 № 1)

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора колледжа

от 30 . 09 .20 19 № 67/1-0

ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об антикоррупционной политике (далее - Положение) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности частного профессионального образовательного учреждения Тюменского областного союза потребительских обществ «Тюменский колледж экономики, управления и права (далее – Колледж).

1.2. Настоящее Положение является документом Колледжа, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства колледжем, сотрудниками, получающими образовательные услуги Колледжа иными лицами.

1.3. Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и другими внутренними документами Колледжа с учётом требований общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики

2.1. Целями антикоррупционной политики являются:

2.1.1. Минимизация риска вовлечения Колледжа, директора и сотрудников Колледжа независимо от занимаемой должности, а также обучающихся и их родителей (законных представителей) в коррупционную деятельность;

2.1.2. Формирование у сотрудников Колледжа, обучающихся и их родителей (законных представителей), контрагентов и иных лиц единообразное понимание политики Колледжа о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

2.2. Достижение Колледжем вышеуказанных целей осуществляется путем реализации следующих задач:

2.2.1. Установления обязанностей сотрудников Колледжа, обучающихся и их родителей (законных представителей) знать и соблюдать принципы и требования настоящего положения, ключевые нормы применяемого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции;

2.2.2. Обобщения и разъяснения основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к Колледжу и его сотрудникам, а также к обучающимся и их родителям (законным представителям);

2.2.3. Расширения и укрепления взаимодействия с представителями общественности, с контролирующими и правоохранительными органами во всех сферах своей деятельности.

3. Основные понятия и определения

3.1. Для целей настоящего положения об антикоррупционной политике используются следующие основные понятия и их определения:

1) **антикоррупционная политика** – деятельность Колледжа в области противодействия коррупции, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

2) **антикоррупционная экспертиза локальных актов** – деятельность сотрудников Колледжа по выявлению и описанию коррупциогенных факторов, относящихся к действующим локальным актам Колледжа и (или) их проектам,

разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов;

3) **коррупция** – злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Колледжа и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах Колледжа (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);

4) **коррупционное правонарушение** – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

5) **коррупциогенный фактор** – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

6) **предупреждение коррупции** – деятельность Колледжа по антикоррупционной политике, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению;

7) **противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

8) **конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, сотрудником (представителем организации) которой он является;

9) **личная заинтересованность сотрудника (представителя организации)** - заинтересованность сотрудника (представителя организации), связанная с возможностью получения сотрудником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

10) **взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

11) **коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации);

12) **рабочая группа по противодействию коррупции Колледжа** – общественный постоянно действующий совещательный орган, созданный в Колледже, для обеспечения взаимодействия Колледжа с правоохранительными органами, органами государственной власти и местного самоуправления в процессе реализации антикоррупционной политики в Колледже.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности Колледжа

4.1. Основными принципами антикоррупционной деятельности Колледжа являются:

4.1.1. Принцип соответствия политики Колледжа международным договорам Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.

4.1.2. Принцип личного примера руководства Колледжа в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.1.3. Принцип вовлеченности сотрудников, который реализуется посредством информированности обучающихся и их родителей (законных представителей), сотрудников Колледжа о положениях антикоррупционного законодательства; активного участия обучающихся и их родителей (законных представителей), сотрудников Колледжа в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции:

-разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Колледжа, его руководителей и сотрудников, а также обучающихся и их родителей (законных представителей) в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Колледжа коррупционных рисков.

4.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур:

- применение в Колледже таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания:

- для сотрудников Колледжа вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей,

- для обучающихся в Колледже и их родителей (законных представителей) в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с обучением в Колледже;

- персональная ответственность руководства Колледжа за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.1.7. Принцип открытости образовательной и иной деятельности:

- информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Колледже антикоррупционных стандартах ведения образовательной и иной деятельности.

4.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга:

- регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Областью применения Положения об антикоррупционной политике является образовательная и иная деятельность Колледжа, сотрудников Колледжа, а также иных лиц, получающих образовательные услуги Колледжа.

5.2. Лицами, попадающими под действие настоящего Положения, являются:

- сотрудники Колледжа, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций;

- обучающиеся в Колледже;

- законные представители обучающихся;

- иные лица в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

6. Должностные лица Колледжа, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

6.1. Все сотрудники Колледжа должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать принципы и требования антикоррупционной политики.

6.2. Директор Колледжа отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

6.3. Директор Колледжа определяет и закрепляет обязанности сотрудников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции.

6.4. Директором Колледжа назначается лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Колледже.

6.5. Для непосредственного осуществления антикоррупционной деятельности в Колледже создана рабочая группа по противодействию коррупции, персональный состав которой утвержден приказом директора Колледжа.

6.6. Полномочия и порядок деятельности рабочей группы устанавливаются «Положением о противодействии коррупции», принятым в Колледже.

7. Перечень реализуемых колледжем антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

7.1. В Колледже действуют «Положение о противодействии коррупции», «Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников», утверждаемые в установленном порядке и обязательные для соблюдения всеми сотрудниками Колледжа, а также обучающимися и их родителями (законными представителями).

7.2. В Колледже реализуется комплексная антикоррупционная программа по следующим основным направлениям:

а) вовлечение всех сотрудников Колледжа в осуществление мероприятий противодействия коррупции, формированию в коллективе атмосферы, способствующей этическому ведению образовательной деятельности и созданию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции;

б) повышение эффективности деятельности антикоррупционной группы Колледжа в вопросах противодействия коррупции; ,

в) расширение и совершенствование системы обучения сотрудников и обучающихся Колледжа по вопросам противодействия коррупции;

г) модернизация и дальнейшее развитие локальных нормативных актов Колледжа, регулирующих деятельность противодействия коррупции;

д) совершенствование работы по профилактике коррупционных действий;

е) периодическое исследование состояния уровня коррупции, а также эффективности мер, осуществляемых по их предупреждению в Колледже;

ж) мониторинг законодательной базы и ее право применения с целью оперативного приведения в соответствие требований локальных нормативных актов Колледжа изменяющимся требованиям российского и другого применимого законодательства в области противодействия коррупции;

з) совершенствование антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных актов, разрабатываемых в Колледже, и повышение ее результативности;

и) разработка и реализация механизмов материального вознаграждения сотрудников Колледжа, способствующих повышению активности их работы в вопросах противодействия коррупции;

к) разработка и реализация требований и правил по ограничению совмещения видов деятельности, прав и функциональных обязанностей сотрудников Колледжа в целях предупреждения возникновения предпосылок, способствующих возникновению конфликта интересов, совершению коррупционных действий;

л) совершенствование системы финансового учета и отчетности колледжа в соответствии с требованиями международных стандартов;

8. Подарки и представительские расходы

8.1. Подарки, которые сотрудники от имени Колледжа могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые сотрудники, в связи с их работой в Колледже, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе расходы на деловое гостеприимство и продвижение Колледжа, которые сотрудники от имени Колледжа могут нести, должны одновременно соответствовать пяти указным ниже критериям:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности Колледжа, например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, с общенациональными праздниками, памяtnыми датами, юбилеями;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для Колледжа, сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящего Положения, Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников и другим внутренним документам Колледжа и нормам применимого законодательства.

8.2. Не допускаются подарки от имени Колледжа, ее сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

9. Взаимодействие с сотрудниками Колледжа

9.1. Колледж требует от своих сотрудников соблюдения настоящего Положения, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения и включая их в должностные обязанности сотрудников Колледжа.

9.2. В Колледже имеется безопасный, конфиденциальный и доступный ящик информирования руководства Колледжа по обращению студентов, родителей, сотрудников по фактам коррупции «ЧПОУ ТОСПО «ТюмКЭУП».

9.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми сотрудниками проводится ознакомление с локальными актами колледжа.

9.4. Соблюдение сотрудниками Колледжа принципов и требований антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

10. Взаимодействие с обучающимися, их родителями (законными представителями), контрагентами

10.1. Колледж прилагает разумно возможные усилия, чтобы основополагающие принципы и требования настоящего Положения соблюдались и обучающимися, и их родителями (законными представителями), а также контрагентами Колледжа.

11. Взаимодействие с государственными (муниципальными) служащими

11.1. Колледж воздерживается от оплаты любых расходов за государственных (муниципальных) служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Колледжа, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п., или получение ими за счет Колледжа иной выгоды.

12. Взаимодействие с иными лицами

12.1. Колледжу и его сотрудникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров или иных лиц, контрагентов для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям антикоррупционной политики или нормам применяемого антикоррупционного законодательства.

12.2. Колледж обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Колледжа в коррупционную деятельность.

13. Ведение бухгалтерского учета

13.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Колледжа, задокументированы и доступны для проверки.

13.2. В Колледже назначены сотрудники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

13.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Колледжа строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

14. Оповещение о недостатках

14.1. Любой сотрудник или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии своих действий целям, принципам и требованиям антикоррупционной политики, а также действий, бездействия или предложений других сотрудников, обучающихся и их родителей (законных представителей), контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Колледжем, может сообщить об этом директору Колледжа, членам рабочей группы по противодействию коррупции или своему непосредственному руководителю, который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

15. Отказ от ответных мер и санкций

15.1. Колледж заявляет о том, что ни один сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишён премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Колледжа возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

16. Отчетность

16.1. Уполномоченное директором Колледжа лицо периодически рассматривает отчёты руководителей структурных подразделений Колледжа о результатах работы по обеспечению соответствия деятельности Колледжа и ее

сотрудников принципам и требованиям настоящей Политики и нормам применимого антикоррупционного законодательства.

17. Ответственность за несоблюдение требований антикоррупционной политики

17.1. Сотрудники Колледжа в целях предупреждения и противодействия коррупции обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Колледжа;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени колледжа;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство колледжа о случаях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство колледжа о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками, контрагентами колледжа или иными лицами;
- сообщать непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у сотрудника конфликте интересов.

17.2. Колледж за незаконное вознаграждение от имени юридического лица несет ответственность по статье 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП РФ).

17.3. Привлечение Колледжем к трудовой деятельности (статья 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации) на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» влечет административную ответственность по статье 19.29 КоАП РФ.

17.4. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Колледжа, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом колледжа, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

18. Порядок пересмотра и внесения изменений в Положение об антикоррупционной политике

18.1. Изменения и дополнения в Положение об антикоррупционной политике Колледжа вносятся в случае:

- возникновения сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий;

- внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции;
- изменения организационно-правовой формы колледжа;
- в иных случаях.

18.2. Решение о внесении изменений и дополнений в Положение об антикоррупционной политике колледжа принимаются директором Колледжа на основании предложений лица, назначенного ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Колледже, а также ежегодного отчета рабочей группы колледжа.

Лист ознакомления
с ПОЛОЖЕНИЕМ
«О нормах профессиональной этики педагогических работников»

№ п/п	ФИО	должность	дата ознакомления	подпись
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				
18.				
19.				
20.				
21.				
22.				
23.				
24.				
25.				
26.				
27.				
28.				
29.				
30.				
31.				
32.				
33.				
34.				
35.				
36.				
37.				
38.				
39.				
40.				
41.				
42.				

43.				
44.				
45.				
46.				
47.				
48.				
49.				
50.				
51.				
52.				
53.				
54.				
55.				
56.				
57.				
58.				
59.				
60.				
61.				
62.				
63.				
64.				
65.				
66.				
67.				
68.				
69.				
70.				
71.				
72.				
73.				
74.				
75.				
76.				
77.				
78.				
79.				
80.				
81.				
82.				
83.				
84.				
85.				
86.				
87.				
88.				
89.				

